

# LORENZO FILOSA

## Curriculum Vitae

Roma  
Luglio 2024

### Parte I – Informazioni Generali

|                |                            |
|----------------|----------------------------|
| Nome e Cognome | LORENZO FILOSA             |
| E-mail         | lorenzo.filosa@uniroma1.it |
| Lingue         | Italiano, Inglese          |

### Parte II – Istruzione

| Tipo                   | Anno | Istituzione                             | Note                                                                                                                                                    |
|------------------------|------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Laurea Triennale       | 2015 | Università Pontificia Salesiana di Roma | Laurea Triennale in Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione, Votazione 110L/110                                                                     |
| Laurea Magistrale      | 2017 | Università Pontificia Salesiana di Roma | Laurea Magistrale in Psicologia Clinica e di Comunità, Votazione 110L/110                                                                               |
| PhD                    | 2022 | Sapienza Università di Roma             | Dottorato di ricerca internazionale in "Psychology and Social Neuroscience", curriculum "Personality and Organizational Psychology", Giudizio: con Lode |
| Studi Post-Laurea      | 2018 | Associazione Italiana di Psicologia     | Summer School internazionale "Longitudinal Data Analysis", Alba di Canazei, Italia.                                                                     |
| Studi Post-Laurea      | 2018 | Università Pontificia Salesiana di Roma | Tirocinio abilitante post lauream (12 mesi; Resp. prof. Giuseppe Crea)                                                                                  |
| Studi Post-Laurea      | 2018 | Associazione Italiana di Psicologia     | Summer School "Regressione Multipla e Processi di Mediazione/Moderazione", Chieti, Italia.                                                              |
| Pre-doctorate training | 2019 | Università di Bristol                   | Summer School internazionale "Introduction to Multilevel Modeling Using MLwiN", Bristol, Regno Unito.                                                   |
| Pre-doctorate training | 2021 | Università di Amsterdam                 | Winter School internazionale "Psychological Networks", Amsterdam, Olanda.                                                                               |

### Parte III – Ruoli e Posizioni

#### IIIA – Posizioni accademiche

| Inizio     | Fine       | Istituzione                     | Posizione                                                                                                                                                            |
|------------|------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5/4/2023   | In corso   | Sapienza Università di Roma     | Ricercatore a tempo determinato di tipo A (RTD-A) in Psicologia del Lavoro (M-PSI/06)                                                                                |
| 1/2/2023   | 4/4/2023   | Sapienza Università di Roma     | Assegnista post-doc (Resp. Prof. Guido Alessandri)                                                                                                                   |
| 01/12/2021 | 30/11/2022 | Sapienza Università di Roma     | Assegnista post-doc nel progetto di ricerca “ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni)                                                             |
| 1/09/2021  | 21/12/2021 | University of California, Davis | Visiting di 4 mesi (settembre-dicembre) presso l’Università della California, Davis (Host Prof. Richard W. Robins) con Borsa Sapienza (Prot. 0044296 del 23/06/2020) |
| 23/7/2021  | 23/10/2021 | Sapienza Università di Roma     | Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni) Prot. 1265 2021_0                                                  |
| 1/10/2019  | 31/1/2020  | Sapienza Università di Roma     | Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Mala tempora currunt, sed meliora parantur</i> ” (Resp. Prof. Guido Alessandri). Prot. 747 2019                            |
| 1/07/2018  | In corso   | Sapienza Università di Roma     | Cultore della materia, Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni                                                                                                  |
| 1/11/2018  | 21/2/2021  | Sapienza Università di Roma     | Dottorando di ricerca in Psicologia e Neuroscienze Sociali – Curriculum Psicologia delle organizzazioni e della personalità                                          |

### IIIB – Altri Ruoli

| Inizio     | Fine       | Istituzione                             | Posizione                                                                                                                                       |
|------------|------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1/1/2018   | 31/12/2021 | Sapienza Università di Roma             | Rappresentante degli studenti di dottorato nel Dipartimento di Psicologia                                                                       |
| 1/1/2017   | 31/12/2018 | Università Pontificia Salesiana di Roma | Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Personalità e autoregolazione in un gruppo di studenti universitari</i> ” (Resp. prof. Giuseppe Crea) |
| 1/1/2017   | 31/12/2018 | Università Pontificia Salesiana di Roma | Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Personalità, prospettive temporali e progettualità</i> ” (Resp. prof. Giuseppe Crea)                  |
| 1/1/2017   | 31/12/2018 | Università Pontificia Salesiana di Roma | Assistente alla ricerca nel progetto “ <i>Strategie di apprendimento, autoregolazione e supporto sociale</i> ” (Resp. prof. Giuseppe Crea)      |
| 01/10/2016 | 30/9/2017  | Università Pontificia Salesiana di Roma | Rappresentante degli studenti                                                                                                                   |

### Parte IV – Didattica e Insegnamento

| Anno          | Istituzione                                                      | Corsi/Insegnamento                                                                                                                                                       |
|---------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2019-In corso | Sapienza Università di Roma                                      | Tutor nel corso <i>Psicologia del Lavoro</i> , corso di Laurea: Psicologia e processi sociali (Docente: Prof. Guido Alessandri).                                         |
| 2020-In corso | Sapienza Università di Roma                                      | Tutoring per tesi di laurea e di master                                                                                                                                  |
| 2022-In corso | Scuola Di Polizia Economico-Finanziaria della Guardia di Finanza | Corso di Qualificazione per Periti Selettori, “ <i>Il Colloquio Di Selezione e la Sua Dinamica Comunicativa</i> ”, (Docente)                                             |
| 2023-In corso | Scuola Di Polizia Economico-Finanziaria della Guardia di Finanza | Corso di Ufficiali Formatori Presso i Reparti di Istruzione, “ <i>L’Adattamento al Ruolo: Motivazione, Autoefficacia e Stress Lavoro Correlato</i> ”, (Docente aggiunto) |
| 2022-In corso | Sapienza Università di Roma                                      | Master Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, Modulo di Psicologia del lavoro (4 ore). Docente                                                                   |

## Parte V - Membership Associazioni Scientifiche, Premi e Riconoscimenti

| Anno     | Titolo                                                                                                                                                 |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2023     | Premio “Miglior articolo in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni pubblicato nel 2022”, Associazione Italiana di Psicologia (AIP, €250).        |
| 2023     | Premio "Minerva per la Ricerca Scientifica", Sapienza, Università di Roma (€1000).                                                                     |
| 2022     | Premio “Miglior tesi di dottorato in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni 2022”, Associazione Italiana di Psicologia (AIP, €250).              |
| 2022     | Premio “FARE RICERCA 2022”, Regione Lazio (€2000).                                                                                                     |
| 2020     | Premio dall’European Association for Research on Adolescence (EARA) per partecipare al convegno della stessa, Porto, Portogallo, Settembre 2-5. (€100) |
| 2018     | Premio dalla Society for Personality Assessment (SPA) per partecipare al convegno annuale della stessa, Washington, DC, Marzo 14-18. (\$1600)          |
| 2017     | Medaglia per meriti accademici, Università Pontificia Salesiana di Roma                                                                                |
| 2015     | Medaglia per meriti accademici, Università Pontificia Salesiana di Roma                                                                                |
| In Corso | Membro European Association of Work and Organizational Psychology – EAWOP                                                                              |
| In Corso | Membro Associazione Italiana di Psicologia - AIP                                                                                                       |
| In Corso | Membro European Association for Personality Psychology – EAPP                                                                                          |

## Parte VI - Fondi e Finanziamenti [come PI-principal investigator o I-investigator]

| Anno | Titolo                                                                                                                                                                                                                                 | Bando                      | Finanziamento |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|
| 2022 | “ <i>Dangerous Academia: Psychological and Neurovisceral Consequences of intensified and digitalized job demands, and mental health among university employees</i> ”, ruolo Partecipante (PI: Guido Alessandri) Prot. RM122181680A3945 | Bando di Ateneo 2022       | € 10.000      |
| 2022 | “ <i>I Believe I can Help You with That: The Predictive Effect of Self-Efficacy Beliefs on Organizational Citizenship Behaviors at Work</i> ” ruolo PI, Prot. AR222181683EC714                                                         | Bando Avvio alla Ricerca   | € 2.000       |
| 2021 | “ <i>Unemployment stress and job search: Psychophysiological mechanisms that lead to active job search by promoting adaptation and positive reactions after job loss</i> ” ruolo PI, Prot. AR22117A3960235B                            | Bando Avvio alla Ricerca   | € 2.000       |
| 2021 | Visiting Università della California, Davis (Resp. Prof. Richard W. Robins) Prot. 0044296 del 23/06/2020                                                                                                                               | Bando mobilità individuale | € 4.500       |
| 2021 | “ <i>Employability Lab</i> ” (Resp. Prof.ssa Laura Borgogni) Prot. 1265 2021_0                                                                                                                                                         | Research fellowship        | € 2.300       |
| 2020 | “ <i>Mala tempora currunt, sed meliora parantur</i> ” (Resp. Prof. Guido Alessandri). Prot. 747 2019                                                                                                                                   | Research fellowship        | € 3.000       |
| 2018 | “ <i>Strategie di apprendimento, autoregolazione e supporto sociale</i> ” (Resp. Prof. Giuseppe Crea).                                                                                                                                 | Research fellowship        | € 1.000       |

## Parte VII – Attività di Ricerca

### Parole chiave

- Personality at Work
- Personality Development
- General and Organization self-esteem
- Work Motivation
- Organizational Research Methods
- Longitudinal organizational methods
- Psychological Scale Development and Validation
- Positive Psychological resources
- Psychophysiological Correlates of work adaptation

### Breve Descrizione

I miei interessi di ricerca generali sono rivolti allo studio dell'adattamento e del benessere lavorativo degli individui nei diversi contesti organizzativi. Svolgo attività di ricerca nell'ambito dello studio del sé al lavoro, dello sviluppo delle diverse forme di autostima (globale e organizzativa) e delle loro ricadute applicate ai contesti organizzativi. Ulteriori tematiche riguardano la motivazione e i processi motivazionali dei lavoratori e l'applicazione di modelli psicometrici a dati organizzativi. Di recente, la mia attività di ricerca si è, inoltre, concentrata sull'individuazione dei meccanismi e processi mediante i quali le risorse psicologiche degli individui si traducono in comportamenti adattivi all'interno delle organizzazioni. Un altro tema dominante nella mia ricerca recente è l'esplorazione dei processi psicofisiologici sottostanti al benessere organizzativo e che aiutano i lavoratori a combattere lo stress e il burn-out. Nello specifico, mi sono anche occupato di raccolta e analisi di dati longitudinali intensivi raccolti con metodiche "experience sampling" su lavoratori. Tali studi hanno considerato anche i meccanismi psicofisiologici coinvolti nell'autoregolazione di sé al lavoro, con particolare riferimento al cortisolo e al "heart rate variability".

Articoli internazionali (n. 24)

- Filosa, L.**, Sommovigo, V., Tavolucci, S., Rosa, V., Alivernini, F., Baiocco, R., ... & Alessandri, G. (2024). Daily associations between global self-esteem and self-concept clarity and their relationships with subjective well-being in a sample of adult workers. *Journal of Personality*. Advanced online publication.
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2024). Longitudinal correlated changes of global and organization-based self-esteem at work. *Applied Psychology*, 73(1), 381-405.
- Sommovigo, V., **Filosa, L.**, Hobfoll, S., Tavolucci, S., Rosa, V., & Alessandri, G. (2024). What does the customer incivility tell me about my worth? A diary study on the short-term effects of customer incivility on self-esteem and job satisfaction. *Work & Stress*. Advanced online publication.
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Ottaviani, C., & Carnevali, L. (2024). Diurnal cortisol measures are distinctively associated with evaluation of neuroticism by self and others. *International Journal of Psychophysiology*, 200, 112353.
- Pistella, J., Baiocco, R., Antonucci, C., Alessandri, G., Alivernini, F., Borghi, A. M., **Filosa, L.**, ... & Lucidi, F. (2024). Older LGBT+ Adults and Physical Activity: A Systematic Review of Qualitative and Quantitative Data. *Sexuality Research and Social Policy*, 1-26.
- Baiocco, R., Antonucci, C., Pistella, J., Alessandri, G., Alivernini, F., Borghi, A. M., Chirico, A., **Filosa, L.**, ... & Lucidi, F. Aging well in an aging society: Physical health in older lesbian, gay, and bisexual adults. *Frontiers in Psychology*, 15, 1369021.
- Sommovigo, V., Tavolucci, S., **Filosa, L.**, Rosa, V., Carnevali, L., Ottaviani, C., & Alessandri, G. (2023). Daily cortisol variations are predicted proximally by self-efficacy beliefs at work and indirectly by perceived self-regulatory abilities in managing negative emotions. *International Journal of Psychophysiology*, 193, 112244.
- Chirico, A., Avellone, M., Palombi, T., Alivernini, F., Alessandri, G., **Filosa, L.**, ... & Lucidi, F. (2023). Exploring the Psychological Nexus of Virtual and Augmented Reality on Physical Activity in Older Adults: A Rapid Review. *Behavioral Sciences*, 14(1), 1-31.
- Palombi, T., Lucidi, F., Chirico, A., Alessandri, G., **Filosa, L.**, Tavolucci, S., ... & Alivernini, F. (2023). Is the Behavioral Regulation in Exercise Questionnaire a Valid Measure in Older People?., *Healthcare*, 11(20), 2707.
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., Ottaviani, C., (2023). Beliefs in Regulating Negative Emotions and Vagally-Mediated Heart-Rate Variability...Does Sex Make a Difference?. *Psychosomatic Medicine*, 85(4), 322-331. <https://doi.org/10.1097/PSY.0000000000001191>
- Santaripia, F. P., **Filosa, L.**, Borgogni, L., Alessandri, G., (2023). Supporting each other's heart at work: An ambulatory field study. *International Journal of Stress Management*. <https://doi.org/10.1037/str0000287>
- Borgogni, L., Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2023). The perceptions of social context (PoSC): Introducing the PoSC scale. *European Review of Applied Psychology*, 73(1), 100809. <https://doi.org/10.1016/j.erap.2022.100809>
- Filosa, L.**, Alessandri, G., Robins, R. W., & Pastorelli, C. (2022). Self-esteem Development during the Transition to Work: A 14-year Longitudinal Study from Adolescence to Young Adulthood. *Journal of Personality*, 90(6), 1039-1056. <https://doi.org/10.1111/jopy.12713>
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Validation of the Organizational-Based General Self-Esteem Scale. *Frontiers in Psychology*, 13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.865153>
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2023). Dynamics of Global and Organizational Self-Esteem at Work. *Identity*, 23, 91-107. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2136673>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Perinelli, E., Carnevali, L., Ottaviani, C., Ferrante, C., & Pasquali, V. (2022). The Association of Self-esteem Variability with Diurnal Cortisol Patterns in A Sample of Adult Workers. *Biological Psychology*, 108470. <https://doi.org/10.1016/j.biopsycho.2022.108470>
- Perinelli, E., **Filosa, L.**, Avanzi, L., & Fraccaroli, F. (2023). Self-esteem Stability and Change at Home versus at Work: An Application of the Latent State-Trait Model for the Combination of Random and Fixed Situations (LST-RF). *Identity*, 23, 50-66. <https://doi.org/10.1080/15283488.2022.2115495>
- Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2021). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *European Journal of Psychological Assessment*, 37(3), 193–207. <https://doi.org/10.1027/1015-5759/a000593>

- Alessandri, G., Perinelli, E., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Valiente, C. (2021). The Validity of the Higher-Order Structure of Effortful Control as Defined by Inhibitory Control, Attention Shifting, and Focusing: A Longitudinal and Multi-Informant Study. *Journal of personality*, 90(5), 781-798. <https://doi.org/10.1111/jopy.12696>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Eisenberg, N., & Caprara, G. V. (2021). Within-individual relations of emotional, social, work self-efficacy beliefs to organizational citizenship behaviors. *Journal of Research in Personality*, 91, 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.jrp.2021.104073>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Sonnentag, S., Crea, G., Borgogni, L., Avanzi, L., ... & Crocetti, E. (2021). Determinants of workers' well-being during the COVID-19 outbreak: An exploratory study. *Current Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s12144-021-02408-w>
- Crea, G., **Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Emotional distress in Catholic priests and religious sisters during COVID-19: the mediational role of trait positivity. *Mental Health, Religion & Culture*, 24(7), 728-744. <https://doi.org/10.1080/13674676.2021.1937586>
- Alessandri, G., **Filosa, L.**, Tisak, M. S., Crocetti, E., Crea, G., & Avanzi, L. (2020) Moral Disengagement and Generalized Social Trust as Mediators and Moderators of Rule-Respecting Behaviors During the COVID-19 Outbreak. *Frontiers in Psychology*, 11, 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02102>
- Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R. W., Vecchione, M., **Filosa, L.** (2020). Personality Trait Change at Work: Associations with Organizational Socialization and Identification. *Journal of Personality*, 88(6), 1217-1234. <https://doi.org/10.1111/jopy.12567>

#### **Articoli su riviste nazionali (n. 2)**

- Crea, G., Formella, Z., **Filosa, L.**, Pavan, G. (2019). Considerazione delle conseguenze future dei propri comportamenti e capacità di autoregolazione emotiva tra i giovani adulti in una prospettiva formativa. Una ricerca tra giovani universitari. *Orientamenti Pedagogici*, 66(2), 43-66.
- Crea, G. & **Filosa, L.** (2018). Aspetti antisociali e influenza emotiva nella triade oscura della personalità. Dark Triad, HEXACO e Intelligenza Emotiva in un gruppo di giovani adulti italiani. *Orientamenti Pedagogici*, 65(1), 691-705.

#### **Manuali di Test (n. 1)**

- Alessandri, G., Candreva, P., **Filosa, L.**, Zorzi, E., & Borgogni, L. (2023). *STAFF: Situational Test on Active Followership Fit*. Firenze: Giunti Psychometrics.

#### **Chaired simposia (n. 2)**

- Filosa, L.** (2022). Chair del Simposio, *Vocational Training*. Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.
- Filosa, L.** (2019). Chair del Simposio, *Work behaviors in different organizational contexts*. Convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.

#### **Presentazioni orali a convegni internazionali (n. 7)**

- Filosa, L.**, Rosa, V., Sommovigo, V., & Alessandri, G. (2023). Regulatory Emotional Self-Efficacy and Work Self-Efficacy as Protective Factors of Stressful Challenges. *Intervento presentato al convegno dell'European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice, Polonia*.
- Sommovigo, V., Alessandri, G., Rosa, V., & **Filosa, L.** (2023). What psychological mechanisms can explain the link between episodic interpersonal conflict at work and diurnal cortisol patterns? A diary study. *Intervento presentato al convegno dell'European Association of Work and Organizational Psychology, Katowice, Polonia*.
- Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2023). Personality and Aging in the Big Data Era. *Intervento presentato al convegno AGING AT WORK: Diversity and Work Ability in the Technology and Big Data Era, Roma, Italia*.

- Filosa, L.**, Alessandri, G., Perinelli, E., Robins, R.W., & Vecchione, M. (2022). Personality Trait Change at Work Associations with Organizational Socialization and Identification. *Intervento presentato all'European Congress on Personality dell'European Association of Personality Psychology.*
- Alessandri, G., & **Filosa, L.** (2022). Personality Change in Young Adulthood The role of work experiences and role transitions. *Intervento presentato all'Annual Meeting of Polish Accademy of Science, Lublino, Polonia.*
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). The Co-development and Predictive Validity of Global Self-Esteem and Organizational-Based Self-Esteem at Work. *Poster presentato al convegno dell'Association for Research in Personality.*
- Filosa, L.**, Alessandri, G., & Pastorelli, C. (2020). Self-esteem Development and Transition to Work: The effects of age of job entry and academic aspirations. *Intervento presentato al convegno dell'European Association for Research on Adolescence.*

#### **Presentazioni orali a convegni nazionali (n. 9)**

- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2022). Candidate profile congruence as the key to subsequent workers psychosocial adaptation. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, Perinelli, E., & Carnevali, L. (2022). The association of self-esteem instability with diurnal cortisol patterns in a sample of adult workers. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, Rosa, V., Ciaralli, S., Leone, L., Giglio, A., & Alessandri, G. (2022). Do People Know How Work Changed Their Personality? Correlates of Perceived and Actual Personality Change during a Three-Year Professional Training. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2021). Co-sviluppo e validità predittiva di diverse forme di autostima a lavoro. *Intervento accettato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, & Alessandri, G. (2019). The effect of emotional, social and work self-efficacy on organizational citizenship behavior. *Intervento presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2019). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*
- Crea, G., Formella, Z. & **Filosa, L.** (2018). Personality, Religiosity and Future Perspective among Italian University Students. *Intervento presentato al convegno internazionale “Giovani e scelte di vita: Prospettive educative”.*
- Emad, S., Crea, G., & **Filosa, L.** (2018). Learning Mechanisms, Self-regulation and Perceived Social Support among Italian Preadolescence Students. *Intervento presentato al convegno internazionale “Giovani e scelte di vita: Prospettive educative”.*
- Jeyeraj, J., Babu, R.R., **Filosa, L.**, Della Giulia, A. & Crea, G. (2018). Perceived Social Support in Indian University Students. *Intervento presentato al convegno internazionale “Giovani e scelte di vita: Prospettive educative”.*



### **Poster in convegni internazionali (n. 1)**

**Filosa, L., & Alessandri, G.** (2021). The Co-development and Predictive Validity of Global Self-Esteem and Organizational-Based Self-Esteem at Work. *Poster presentato al convegno dell'Association for Research in Personality.*

### **Poster in convegni nazionali (n. 2)**

Sgadari, L., **Filosa, L.**, & Dellagiulia, A. (2021). Le emozioni di ogni giorno. Uno studio longitudinale intensivo sulle strategie di regolazione delle emozioni negative in adolescenza. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia dello sviluppo.*

**Filosa, L.**, Cepale, G., Perinelli, E., Cinque, L., Coscarelli, A., Alessandri, G. (2019). The Military Academic Motivation Scale (MAMS): A New Scale to Assess Motivation Among Military Cadets from a Self-Determination Theory Perspective. *Poster presentato al convegno dell'Associazione Italiana di Psicologia – Sezione Psicologia per le organizzazioni.*

### **Media Coverage (n. 1)**

Orth, U., **Filosa, L.**, Diwan, K., (2022). Invito a partecipare al Personality Psychology Podcast Online dal titolo “Self-Esteem”, organizzato dall’European Association of Personality Psychology ([https://personalitypsychologypodcast.podbean.com/e/16\\_self-esteem/](https://personalitypsychologypodcast.podbean.com/e/16_self-esteem/))

## **Parte IX – Attività di Peer Review per riviste scientifiche (Ad Hoc Reviewing)**

*Applied Psychology – International Review, Current Psychology, Emerging Adulthood, European Journal of Personality, European Journal of Work and Organizational Psychology, Identity, Military Psychology, Personality and Social Psychology Bulletin, PLOS ONE*

## **Parte X – Attività Professionali non Accademiche**

2021-In corso. Collaborazione in attività di consulenza e ricerca per Telecom Italia (Responsabile: Prof. Guido Alessandri).

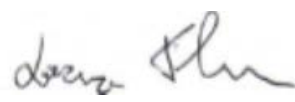
2020. Collaborazione in attività di consulenza e ricerca per EXS Italia (Responsabile: Prof.ssa Laura Borgogni).

2019-2021. Collaborazione in attività di consulenza e ricerca per Ernst & Young (Responsabile: Prof.ssa Laura Borgogni).

2017. Tirocinio nell’ospedale “Villa delle Querce”, Nemi (RM), Italia, Febbraio-Giugno. 2017. Trainer del corso “Social Skills Training” per insegnanti della “Scuola Media Augusto Vera”, Amelia (TR), Italia, Febbraio 22-Aprile 25, compenso ricevuto €500.

2016. Trainer del corso “Social Skills Training” per insegnanti dell’“Associazione Italiana Maestri Cattolici” (AIMC), Amelia (TR), Italia, Novembre 19-Dicembre 21, compenso ricevuto €400.

Roma, luglio 2024



Firma